

Информация об итогах выполнения отраслевого соглашения по организациям Федерального архивного агентства за 2016 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Отраслевое соглашение по организациям Федерального архивного агентства (далее – Соглашение), заключенное на период 2014–2016 годы явилось важным документом, регулирующим отношения в сфере труда, прохождения службы, занятости, охраны труда и социальных гарантий федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) и работников организаций Федерального архивного агентства (далее – Росархив).

В числе основных целей, на которые направлено действие Соглашения, следует отметить создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования трудовых отношений гражданских служащих и работников организаций Росархива в условиях действия Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» (далее – Закон о гражданской службе) и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения.

Реализация Соглашения способствовала повышению эффективности работы, укреплению трудовой и служебной дисциплины в коллективах, обеспечению условий и охраны труда, социальной защищенности гражданских служащих и работников организаций Росархива.

На основе Соглашения заключались коллективные договоры в федеральных государственных архивах и их филиалах (п. 1.5. Соглашения).

II. УСЛОВИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

В пределах выделенных бюджетных ассигнований, принимались меры, направленные на последовательное приведение деятельности федеральных государственных архивов в соответствие с потребностями и нуждами современного общества.

Плановые показатели основных направлений деятельности архивных учреждений в целом выполнены.

Представители нанимателя, работодатели принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы Росархива и формированию фонда оплаты труда гражданских служащих и работников организаций Росархива.

Условия денежного содержания гражданских служащих и заработная плата работников организаций Росархива в 2016 году устанавливались в соответствии с федеральными законами, нормативно правовыми актами Президента Российской Федерации, нормативно правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Оплата труда гражданских служащих организаций Росархива производилась в соответствии с положениями Закона о гражданской службе, Указа Президента Российской Федерации от 25.07.2006. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (п. 2.3.3.14. Соглашения).

Оплата труда работников организаций Росархива устанавливалась в соответствии с трудовым

законодательством Российской Федерации, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2007 № 287 «Об оплате труда работников федеральных государственных архивов», Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (п. 2.3.3.1. Соглашения).

Фонд оплаты труда работников федеральных казенных учреждений Росархива формировался из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета.

Создавались условия для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и организаций в целом, повышении качества оказываемых услуг.

Вводились доплаты за выполнение обязанностей отсутствующих работников в пределах экономии фонда оплаты труда.

Выплата денежного содержания гражданским служащим Росархива, заработной платы работникам организаций Росархива производилась в порядке и сроки, установленные в соответствии с законодательством Российской Федерации, служебным распорядком Росархива, правилами внутреннего трудового распорядка организаций Росархива, коллективным договором или служебным контрактом (трудовым договором) (п. 2.3.3.15. Соглашения).

Уровень средней заработной платы в 2016 году работников федеральных государственных архивов составлял 42 300 руб., что составило 95,5% по отношению к уровню заработной платы в 2015 году и 72,4% к уровню средней заработной платы по Российской Федерации. Уровень же средней заработной платы федеральных государственных архивов, расположенных в г. Москве, составлял лишь 68,5% от уровня средней заработной платы по г. Москве.

Уровень средней заработной платы Российского государственного архива кинофотодокументов, расположенного в Московской области, составлял 78,26% от уровня средней заработной платы по Московской области.

В федеральных государственных архивах, расположенных в иных субъектах Российской Федерации, уровень средней заработной платы превышал уровень средней зарплаты по регионам Российской Федерации (города Санкт-Петербург, Самара, Владивосток, Ялуторовск) и составлял от 29 700,0 руб. до 40 838,0 руб.

Средняя заработная плата федеральных государственных гражданских служащих Росархива в 2016 году (54 246 руб.) по сравнению с 2015 годом (61 628 руб.) уменьшилась на 12% за счет снижения экономии фонда оплаты труда в связи с сокращением вакантных должностей.

Оплата труда работников, занятых на работах с особыми условиями труда, установленными по результатам аттестации рабочих мест, производилась в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

III. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Служебные отношения гражданских служащих регулировались Законом о гражданской

службе, а в части, не урегулированной указанным Законом – Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников в организациях Росархива регулировались Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами Министерства Культуры Российской Федерации и Росархива, принятыми в пределах их компетенции.

Между представителями нанимателя, работодателями и гражданскими служащими, работниками в организациях Росархива заключались служебные контракты (трудовые договоры), условия которых не ухудшали положение гражданских служащих и работников по сравнению с законодательством, Соглашением и коллективными договорами.

Режим службы (труда) и отдыха гражданских служащих и работников организаций Росархива регулировался правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка организаций Росархива, которые утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим и работникам организаций Росархива обеспечивалась 40 часовая служебная (рабочая) неделя за исключением лиц, которым установлена иная продолжительность служебного (рабочего) времени.

По просьбе работников работодатели устанавливали гибкие графики работы при условии обеспечения нормального функционирования федеральных архивных учреждений.

В отчетном периоде представителями нанимателя, работодателями предоставлялись ежегодные основные оплачиваемые отпуска:

- замещающим должности гражданской службы – продолжительностью 30 календарных дней;
- работникам организаций Росархива – не менее 28 календарных дней, в соответствии с Трудовым кодексом.

Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска гражданским служащим за выслугу лет предоставлялись, в порядке, установленном Законом о гражданской службе.

Гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определялась коллективным договором или служебным распорядком Росархива и который не мог быть менее трех календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммировались с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Конкретная продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за вредные условия труда и ненормированный рабочий день определялась коллективными договорами.

По заявлению гражданского служащего, работника организации Росархива ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлялся по частям, при этом продолжительность одной из частей предоставляемого отпуска была не менее 14 календарных дней.

Организации Росархива с учетом своих финансовых возможностей по согласованию с выборными профсоюзными органами устанавливали дополнительные оплачиваемые отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определялись коллективными договорами или локальными нормативными актами.

К примеру, в течение 2016 года работникам предоставлялись оплачиваемые краткосрочные социальные отпуска от 1 до 3-х дней для организации свадеб, похорон близких родственников, переезда на новое место жительства, выполнения сельскохозяйственных работ на приусадебных участках в весенне-осенний период и другие.

В ряде организаций женщинам, имеющим детей школьного возраста, при необходимости предоставлялся один оплачиваемый день в месяц по их письменному заявлению.

Отпуска гражданским служащим и работникам организаций Росархива предоставлялись в соответствии с графиками отпусков, которые утверждались работодателями по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (п. 3.8. Соглашения).

IV. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

В соответствии с Законом о гражданской службе, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» представители нанимателя, работодатели осуществляли согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников организаций Росархива.

Укомплектованность кадрами в организациях Росархива в 2016 году осталась на прежнем уровне 74% (в 2015 году – 74%).

Доля руководителей и специалистов-архивистов в возрасте старше 50 лет – 55%, пенсионного возраста достигла 39%, что говорит об увеличении доли молодых специалистов перспективного возраста.

Положительной тенденцией стало увеличение с 31 до 32% количества архивистов средней, наиболее работоспособной и перспективной возрастной группы (от 30 до 49 лет), за счет соответствующего снижения доли работников пенсионного возраста. Доля мужчин-архивистов составляла 27%. Одновременно выросла доля работников со стажем работы от 6 до 10 лет (с 17 до 18%).

Значительно возросло число работников с высшим образованием и составило 97%.

Важное место занимала работа по обеспечению стабильности кадрового состава федеральных архивных учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Результаты подведения итогов выполнения Соглашения свидетельствуют, в целом, о стабильности кадрового состава федеральных архивов.

Работодателями создавались необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим и работникам организаций Росархива, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивались гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения, предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией, при наличии соответствующей должности в действующем штатном расписании (п. 4.2.9. Соглашения).

Значимым событием 2016 года, способствующим совершенствованию профессионализма архивистов и стимулированию повышения их квалификации, выявлению и поддержке

наиболее талантливых специалистов, обобщению и распространению передового опыта и лучшей практики архивной работы, стало завершение проведения Росархивом совместно с Российским обществом историков-архивистов и Общественным советом при Росархиве отраслевого конкурса профессионального мастерства «Лучший архивист России – 2015/16».

Приоритетным направлением деятельности Росархива, являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В отчетном году доля молодых специалистов Росархива в возрасте до 30 лет составляла – 16%.

Росархив продолжал сотрудничать с Российским государственным гуманитарным университетом и его Историко-архивным институтом, являющимся одним из ведущих центров подготовки квалифицированных кадров архивистов. Студенты института проходили производственную и преддипломную практики в федеральных архивах.

Работодатели рассматривали ходатайства выборных профсоюзных органов о моральном поощрении особо отличившихся работников архивных учреждений, а также работников организаций Росархива, активно содействовавших работе архивных учреждений.

В отчетном периоде награждены:

- государственной наградой Российской Федерации – 1 человек;
- наградой Министерства культуры Российской Федерации – 1 человек;
- знаком «Почетный архивист» – 48 человек;
- Почетной грамотой Федерального архивного агентства – 143 человека;
- объявлена благодарность руководителя Росархива 133 архивистам.

V. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Социальные гарантии в 2016 году предоставлялись в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и с учетом финансовых возможностей организаций Росархива.

В отчетном периоде своевременно перечислялись средства на обязательное социальное страхование в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (п. 5.3. Соглашения).

Объем финансирования Росархива в 2016 году по федеральной целевой программе «Жилище (2015–2020 годы)» составил 16 619,3 тыс. руб., появилась возможность улучшить жилищные условия двоим гражданским служащим.

Обеспечивалось предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам организаций Росархива в порядке и размере, установленных законодательством Российской Федерации.

VI. УСЛОВИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В федеральных государственных учреждениях Росархива в отчетном периоде работа в области охраны труда и здоровья проводилась в соответствии с положениями об организации работы по охране труда.

В шести федеральных архивах имелись должности инженера по охране труда, в других – обязанности инженера по охране труда выполняли специалисты, прошедшие специальное обучение по охране труда, что предусматривалось в должностных инструкциях.

В 2016 году случаев профзаболеваемости не было. Работники обеспечивались средствами индивидуальной защиты.

В Объединении по эксплуатации и техническому обслуживанию федеральных архивов (ОЭТО) имеется учебный класс по охране труда. Обучение, повышение квалификации прошли 58 гражданских служащих и работников, на обучение израсходовано 212,3 тыс. рублей.

В Российском государственном военном архиве (РГВА) в 2016 году был создан кабинет по охране труда, где проводился вводный инструктаж сотрудников, поступивших на работу в архив. Прошли обучение по программе «Охрана труда» директор, заместитель директора, члены комиссии по охране труда.

В Российском государственном архиве кинофотодокументов (РГАКФД) охране труда уделялось большое внимание, осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников. Комиссия по охране труда ежеквартально проводила рейды по проверке санитарно-технического состояния рабочих помещений архива. Результаты проверок оформлялись актами, по которым работодатель принимал своевременные меры по исправлению существующих недостатков.

В 2016 г. прошли обучение по охране труда в специализированном учебном центре «Спектр-Сервис» 7 руководителей и специалистов.

В Российском государственном архиве экономики (РГАЭ) работал кабинет по охране труда, где проводились мероприятия по вопросам охраны труда (инструктаж, консультации сотрудников и другие).

Для нужд федеральных архивов в 2016 году было закуплено 4 сервера, 18 многофункциональных устройств, 126 рабочих станций и моноблоков, 162 источника бесперебойного питания, 36 принтеров, 17 сканеров.

С целью обеспечения антитеррористической и пожарной безопасности федеральные архивы оснащались автоматическими системами пожаротушения, охранной сигнализации, современными средствами хранения и государственного учета архивных документов.

VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

В целях развития социального партнерства Стороны в 2016 году:

1. Строили свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдали определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.
2. Участвовали на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия).

3. Принимали меры по обеспечению выполнения установленных Соглашением социальных гарантий работникам и их семьям, не ограничивая права организаций Росархива в расширении этих гарантий в пределах собственных средств.
4. Сотрудничали на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников.
5. Представляли друг другу в установленные Трудовым кодексом сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения.

Финансирование организаций Росархива производилось своевременно. Общий объем бюджетного финансирования федеральных государственных архивов в 2016 году увеличен по отношению к 2015 году и составил 2 528,8 млн. руб. (126,3% по отношению к 2015 году).

VIII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

В Росархиве обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Председатели профсоюзных организаций принимали участие в обсуждении вопросов по регулированию трудовых и социально-экономических отношений.

Профсоюзные работники освобождались от выполнения служебных обязанностей с сохранением заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе конференций Профсоюза (п. 8.8. Соглашения).

По имеющейся информации, представителями нанимателя, работодателями в основном обеспечивались права и гарантии деятельности профсоюзных организаций, действующих в организациях Росархива.

IX. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

ЦК Профсоюза совместно с региональными комитетами Профсоюза содействовали реализации Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях Росархива, стабилизации и повышению эффективности работы организаций Росархива, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами (п. 9.1.1. Соглашения).

По проблеме низкой оплаты труда работников и государственных гражданских служащих федеральных государственных органов в 2016 году ЦК Профсоюза были подготовлены обращения Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости индексации заработной платы работников не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службы.

На обращения ЦК Профсоюза были получены следующие ответы:

- от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о проработке вопроса индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в рамках подготовки Федерального закона «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018–2019 годов»;
- от Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (2017–2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда, такими как: внедрение новой системы оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих, которая позволит обеспечить увеличение размера гарантированных выплат, в частности, должностного оклада, в общей структуре денежного содержания государственных гражданских служащих.

Планом мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 г. № 1919-р во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы» предусмотрено завершение мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности.

Также, ЦК Профсоюза было подготовлено и направлено обращение Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

На обращение получен ответ от Министерства финансов Российской Федерации о ведущейся работе по реформированию системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат. Разработаны и внесены в Правительство Российской Федерации в установленном порядке проект указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в порядок и условия командирования федеральных государственных гражданских служащих, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 18 июля 2005 г. № 813» и проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 02 октября 2002 г. № 729», положения которых уточняют порядок возмещения командировочных расходов федеральных государственных гражданских служащих, работникам федеральных государственных органов, федеральных государственных учреждений, в том числе дополнительных расходов, связанных с проживанием вне постоянного жительства (суточных).

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза оказывалась материальная помощь, а также выделялись средства для членов Профсоюза на удешевление стоимости санаторно-курортных путевок, а также в детские оздоровительные лагеря.

Так, члены Профсоюза Московской городской организации Профсоюза имели возможность получить льготные путевки в оздоровительные учреждения с дополнительным финансированием из бюджета горкома Профсоюза. Для организации отдыха детей членов Профсоюза летом 2016 года работали 7 ведомственных детских оздоровительных лагерей в Подмосковье, 2 – на черноморском побережье и 1 – в Болгарии. Все дети были застрахованы в

профсоюзной страховой компании «Профсодружество».

Профсоюз оказывал методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям Росархива, организовывал совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя, работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства.

В 2016 году Профсоюз за счет средств профсоюзного бюджета производил денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих гражданскую службу (работу) в организациях Росархива, в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Членам Профсоюза предоставлялись дополнительные льготы и компенсации.

В Московской городской организация Профсоюза установлены партнерские отношения с курсами иностранных языков при Дипломатической академии Министерства иностранных дел Российской Федерации. Для обучения членов Профсоюза устанавливалась льготная цена. С 2014 года установлены партнерские отношения с «Гильдией автошкол». Членам Профсоюза предоставлялась скидка 20%. Продолжал действовать договор, заключенный горкомом Профсоюза с компанией «Ангел», специалисты которой оказывали техническую помощь автолюбителям на дорогах в самых разных ситуациях с 10% скидкой при предъявлении дисконтной карты, выдаваемой горкомом Профсоюза.

Самарской областной организацией Профсоюза в 2016 году:

- проведены 2 дня здоровья, в которых приняли участие 100 членов Профсоюза первичной профсоюзной организации Росархива;
- 4 раза организовывалось посещение театра, посетили театр 110 членов Профсоюза;
- 1 член Профсоюза воспользовался путёвкой в санаторий ФНПР.

В целях сплочения, укрепления духа единства и солидарности коллектива профсоюзными организациями уделялось большое внимание проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. В отчётный период региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводились традиционные поздравления, приуроченные к празднованию Нового года, Дню защитника Отечества, Международному женскому Дню 8 марта, профессиональным и другим праздникам, готовились новогодние подарки для детей членов Профсоюза.

Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Контроль за ходом выполнения обязательств Соглашения осуществлялся Отраслевой комиссией, представителями нанимателя, работодателями и первичными организациями Профсоюза (п.10.1.Соглашения).

Итоги выполнения Соглашения обсуждались на собраниях коллективов, заседаниях выборных профсоюзных органов.

Информация, представленная сторонами, свидетельствует о том, что обязательства

Отраслевого соглашения в 2016 году в целом выполнены.

В декабре 2016 года было подписано [Отраслевое соглашение по организациям Федерального архивного агентства на 2017–2019 годы](#) [1].

Опубликовано: 20.04.2019, последнее изменение: 21.04.2019

Источник: <http://archives.ru/rosarhiv/trade-union/2016.shtml>

Ссылки:

[1] http://archives.ru/rosarhiv/trade-union/branch_agreement17_19.shtml